ỨNG DỤNG QUẢN LÝ NHÂN SỰ 👍04

câu hỏi về chủ quán: chủ đề: ỨNG DỤNG QUẢN LÝ NHÂN SỰ.

Thông tin nhân viên

* Đăng ký lịch làm, quản lý là người xếp lịch nhân viên.
* Quản lý về việc chấm công
* Tính lương, thưởng, phạt
* Nội quy, thông báo.

\* chủ quán với nhân viên: Dựa trên chức năng trên làm câu hỏi từ bao quát đến chi tiết.

**\* QUẢN LÝ:**

* Giới thiệu thông tin cơ bản.
* Quán mình hoạt động từ khi nào và mở bán trong vòng bao lâu?
* Bạn có thể chia sẻ một chút về tình hình kinh doanh trong quán của bạn hiện tại không?
* Với lượng khách hiện tại thì quán mình đang có bao nhiêu nhân viên? Bạn có dễ dàng kiểm soát nhân viên mỗi ngày không? Tại  sao?
* Hiện  tại quán mình đang sử  dụng cách thức quản lý nhân viên như thế nào?
* Quán mình có đang gặp khó khăn gì trong cách thức quản lý đó không? Bạn có muốn sử dụng ứng dụng nào đó để dễ quản lý nhân viên không?
* Bạn muốn ứng dụng sẽ có tích hợp những chức năng gì trong việc quản lý vận hành quán?
* Khi sử dụng ứng dụng bạn muốn nắm giữ thông tin gì về nhân viên? Bạn có phân cấp bậc nhân viên của mình trong việc  quản lý không? Mỗi cấp bậc sẽ có mức lương như nào?
* Việc tính lương hằng ngày có mất nhiều thời gian đối với bạn không? Hằng ngày bạn phải tính lương như thế nào? Có  sử dụng công cụ nào khác không?
* Bạn có muốn ứng dụng tự động tính lương cho nhân viên không?
* Bạn có muốn tích hợp thêm tính năng tính tiền thưởng và tiền phạt theo lịch chấm công hoặc năng suất làm việc của nhân viên không?
* Bạn có muốn tích hợp tính năng tính toán lương theo số giờ làm việc, các khoản thưởng và các khoản trừ khác không?
* Theo bạn, tính năng tính lương nên có những tính năng gì để đảm bảo tính chính xác và minh bạch trong quá trình thanh toán?
* Để tính lương được bạn cần có thêm một phần để chấm công hằng ngày nó sẽ tự tích số giờ vào trong mục tính lương bạn nghĩ có cần thiết không?
* Bạn muốn lịch chấm công nhân viên của bạn sẽ như nào? Quy định giờ làm của mỗi ca ra sao?
* Bạn nghĩ nhân viên có thể đăng kí ca làm bằng cách nào? Nếu nhân viên có việc phải nghỉ đột xuất thì họ có thể xin nghỉ trong ứng dụng không?
* Các tính năng nào bạn nghĩ sẽ giúp quản lý chấm công và thống kê giờ làm của nhân viên một cách hiệu quả?
* Bên mình nhân viên làm part time hay full time là chính? Số giờ làm ra sao? Tầm bao nhiêu tiếng cho mỗi ca.
* Theo bạn, tính năng đăng ký lịch làm nên có những chức năng gì để đảm bảo tính linh hoạt và thuận tiện cho nhân viên?
* Bạn nghĩ sao về việc tích hợp tính năng đăng kí lịch làm trực tuyến kết hợp với tính năng đổi ca làm việc giữa nhân viên không?
* Bạn quan tâm đến tính năng tự động gửi cảnh báo khi có sự chênh lệch lớn về giờ làm việc của nhân viên không?
* Với nhiều thông tin như vậy bạn  muốn giao diện ứng dụng của mình sẽ trông như thế nào? Về bố cục, màu sắc, phông chữ…
* Bạn có muốn cài tính  năng thông báo tự động khi có sự  kiện, yêu cầu, thông tin nhắc nhở hằng ngày không?
* Về tính bảo mật bạn muốn ứng dụng sẽ bảo mật như nào? Bạn có muốn mỗi nhân viên sẽ  có một mã riêng và tự đăng nhập hay bạn muốn sẽ dùng chung một tài khoản của quán để thực hiện công việc hằng ngày?
* Việc bảo mật thông tin rất quan trọng bạn có muốn cài thông báo và cảnh báo khi ai đó muốn sửa đổi thông tin cá nhân hay không?
* Bạn muốn kinh phí bỏ ra cho ứng dụng này là bao nhiêu? Bạn nghĩ ứng dụng này sẽ giúp ích cho bạn chứ?

\*Nhân viên:

* Giới thiệu thông tin cơ bản
* Hiện tại thì bạn đang làm việc tại quán bao lâu rồi?Bạn đang làm chức vụ gì trong quán? Bạn  thấy việc quản lý vận hành hiện  tại có ổn về việc sắp xếp ca làm chấm công,tính  lương, nhận thông báo,....?
* Bạn sử dụng những công cụ nào để quản lý thời gian làm việc và chấm công hiện nay?
* Làm thế nào để yêu cầu nghỉ phép hoặc có việc đột xuất?
* Có nội quy nào mà bạn cần phải thực hiện 1 cách nghiêm ngặt không?
* Phần mềm, ứng dụng hoặc phương pháp nào bạn thấy hiệu quả?
* Bạn muốn ứng dụng quản lý nhân sự sẽ cung cấp những tính năng gì để hỗ trợ công việc của bạn?

Ví dụ: Cảnh báo lịch làm việc, đăng ký nghỉ phép, hoặc xem bảng lương.

* Bạn có cảm thấy khó khăn khi chuyển sang một phương tiện mới để chấm công / đki lịch làm hay thông báo không?
* Bạn có bất kỳ góp ý hoặc lo ngại nào về việc triển khai một ứng dụng quản lý nhân sự mới?

Ví dụ: Lo ngại về việc bảo mật thông tin cá nhân, khả năng sử dụng giao diện mới, hoặc yêu cầu về hỗ trợ kỹ thuật

* Có thể xem và chỉnh sửa lịch của nhân viên được không?
* Có tính năng tìm kiếm, sắp xếp để tìm kiếm thông tin dễ dàng không
* Có tính năng xuất nhập dữ liệu thông tin không
* Làm thế nào để xét thưởng và phạt nhân viên dựa theo hiệu suất làm việc
* Ai là người có thể xem bảng lương của bạn hoặc truy cập vào tài khoản của bạn
* Bạn nghĩ rằng việc sử dụng một ứng dụng quản lý nhân sự sẽ ảnh hưởng như thế nào đến hiệu suất làm việc và trải nghiệm làm việc của bạn?
* Bạn   nghĩ thông tin của mình cần được bảo  mật không? Ai cũng được biết hay chỉ chủ quán với bạn? Việc tải thêm một cái app có nhiều tính  năng thế này thì bạn có sẵn sàng cài đặt và thực hiện các quy trình không?